

「平成29年版 国家公務員の給与－その仕組みと取扱い－」 正誤表

○38ページ（「4. 昇格」「(3)昇格の要件の特例」「ア」の5行目の下に追加）

正	(注) 職員が在級した期間が在級期間表に定める在級期間に達した場合等単に在級期間表に定める要件を満たした場合は含まれない。 ① 採用試験に合格し、その結果に基づいて任用された場合 〔例〕 選考採用によって行政(一)1級に在職している者が、……
誤	(注) 職員が在級した期間が在級期間表に定める在級期間に達した場合等単に在級期間表に定める要件を満たした場合は含まれない。 〔例〕 選考採用によって行政(一)1級に在職している者が、……

○48ページ（「6. 昇給」「(4)昇給の号俸数の調整」「イ」の3行目）

正	・・に相当する数（特定期間に新たに職員となった者等にあつては、・・
誤	・・に相当する数（前年の昇給日後に新たに職員となった者等にあつては、・・

○205ページ（「1. 扶養手当」「(6)支給の始期、終期及び支給額の改定」「イ 支給の終期」）

正	(ウ)の場合：当該事実が発生した日の属する月で支給終了。その日……
誤	(ウ)の場合：扶養の事実が発生した日の属する月で支給終了。その日…

○287ページ（「6. 勤勉手当」「(エ)成績率」「(2)再任用職員」(平成29年度)）

正	c 指定職俸給表適用職員	成績率			
	職員の区分等	事務次官等以外		事務次官等	
		6月	12月	6月	12月
	イ 直近の業績評価の全体評語が上位の段階の職員のうち勤務成績が優秀な職員	49.5/100以上	49.5/100以上	47.5/100	47.5/100
	ロ ・直近の業績評価の全体評語が上位の段階の職員のうち勤務成績が良好な職員 ・直近の業績評価の全体評語が中位の段階の職員 ・直近の人事評価の結果がない職員	46/100	46/100	46/100	46/100
	(以下略)				
誤	c 指定職俸給表適用職員	成績率			
	職員の区分等	事務次官等以外		事務次官等	
		6月	12月	6月	12月
	イ 直近の業績評価の全体評語が上位の段階の職員のうち勤務成績が優秀な職員	49.5/100以上	49.5/100以上	49.5/100	49.5/100
	ロ ・直近の業績評価の全体評語が上位の段階の職員のうち勤務成績が良好な職員 ・直近の業績評価の全体評語が中位の段階の職員 ・直近の人事評価の結果がない職員	46/100	46/100	46/100	46/100
	(以下略)				

○377ページ（〔諸手当関係附属資料〕）

(2) 諸手当等算出の基礎及び支給方法早見表

〔横：「管理職員特別勤務手当」欄、縦：「専スタ俸給表」欄〕

正	「△(2級以上)」
誤	「△(2級のみ)」

謹んでお詫び申し上げます。

平成29年10月

一般財団法人 公務人材開発協会
人事行政研究所