

## 平成30年度 人事評価セミナー 日程表

		12:45	13:00	14:00	
12月19日 (水)		開 講 式	オリエンテーション	1 総論 -人事評価の意義の確認-	2 人事評価制度実施状況 -これまでの人事評価実施の経験から学ぶ-
12月20日 (木)	3 人事評価者研修の紹介 -評価者研修及び被評価者研修のポイントと運用上の留意点-	休 憩	4 これからの人事評価の活用に向けて -人事管理・人材育成につなげるために-	閉 講 式	
9:30		12:30	13:30		16:00 16:10

(人事評価セミナーの概要)

<p><b>1. 総論</b></p> <p>—人事評価の意義の確認—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・結果の活用論</li> <li>・近時の懐疑的な議論</li> <li>・あらためて、人事評価とは</li> </ul>
<p><b>2. 人事評価制度実施状況</b></p> <p>—これまでの人事評価実施の経験から学ぶ—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・国・地方での実施結果から見えること</li> <li>・運用に関する意見交換</li> <li>・実施経験の蓄積を活かすために</li> </ul>
<p><b>3. 人事評価研修の紹介</b></p> <p>—評価者研修及び被評価者研修のポイントと運用上の留意点—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・評価者研修の意義と実施上のポイント</li> <li>・被評価者に対する研修の意義と実施上のポイント</li> <li>・研修と人事評価実施の好循環</li> </ul>
<p><b>4. これからの人事評価の活用に向けて</b></p> <p>—人事管理・人材育成につなげるために—</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人事管理の基礎とする意味</li> <li>・面談・コミュニケーション・フィードバック</li> <li>・人材育成とのつながり</li> </ul>

講師：鵜養 幸雄（うかい ゆきお）

一般財団法人公務人材開発協会業務執行理事

立命館大学公務研究科教授

人事院公務員研修所客員教授

1955年生まれ。東京大学法学部（政治コース及び私法コース）卒業後、人事院入庁。人事院規則の法令審査、公務員制度に関する企画立案、人事評価制度の検討などの業務に従事。2007年4月に立命館大学公務研究科創設とともに同科教授に就任。2018年6月に一般財団法人公務人材開発協会業務執行理事に就任。現在、人事院公務員研修所客員教授、京都府参与（服務担当）、京丹後市人事評価制度アドバイザー等の職務に従事。人事行政研究所講師として実務者対象の研修、地方自治体の職員研修等を実施。

〈主な著作〉「自治体管理職のための人事評価書記載のポイント」（ぎょうせい）。

その他、公務員、公務員制度等に関する論文を多数執筆。